

Organisationsüberlegungen

Aufgaben / Themen / Prinzipien

- Stimmt die Aufbauorganisation?
- Interfraktioneller Prüfauftrag
- Stimmt die Ablauforganisation insgesamt und innerhalb der Dezernate?
- Weiterentwicklung Dezernat III
- Ist die Verwaltungsstruktur zukunftsorientiert?
- Sind Themen / Inhalte angemessen verankert?
- Ganzheitlicher Ansatz „Zuständigkeit und Verantwortung für eine Aufgabe in einer Hand“
- Organisationshoheit obliegt dem OB, die Geschäftskreise der Beigeordneten dem GR
- keine personenbezogene Organisation



Aufgaben / Themen / Prinzipien

Stimmt die Aufbauorganisation?

- Verwaltungsgliederung mit vier Dezernaten sachgerecht, richtig sowie den Aufgaben und Verantwortlichkeiten angemessen
- Abgrenzung der Geschäftskreise teilweise unscharf und historisch gewachsen
beispielhaft: Umwelt und Nachhaltigkeit werden sowohl im Dezernat II als auch und Dezernat IV betreut

Aufgaben / Themen / Prinzipien

Interfraktioneller Prüfauftrag

- Ganzheitlicher Ansatz „Zuständigkeit und Verantwortung für eine Aufgabe in einer Hand“: Abteilung AUN mit allen Aufgaben vom Dezernat II zum Dezernat IV
- TA und AUN zusammenführen in einen Ausschuss für „Planen, Bauen und Umwelt“
- Änderung der Hauptsatzung und der Ausschussszusammensetzung

Aufgaben / Themen / Prinzipien

Stimmt die Ablauforganisation insgesamt und innerhalb der Dezernate?

- Im Grundsatz ja und klar erkennbar:
 - Dezernat I: Politik und Finanzen
 - Dezernat II: Bürgerservice, Sicherheit und innere Verwaltung
 - Dezernat III: Soziales und Bildung, Gesellschaft und Kultur
 - Dezernat IV: Planen, Bauen und Umwelt
- strategische und zentrale Steuerung nicht in erforderlichem Umfang ausgeprägt: Zuordnung im Dezernat I (OB-Referat)

Aufgaben / Themen / Prinzipien

Weiterentwicklung Dezernat III

- Wesentliche Schritte abgeschlossen und Personalentscheidungen getroffen
=> Arbeitsbeginn Herr Bayraktar zum 01. Juni 2018

Aufgaben / Themen / Prinzipien

Ist die Verwaltungsstruktur zukunftsorientiert?

- Aufgaben Personal sowie Digitalisierung, Smart-City und Informationstechnik nicht zukunftsfest
- Unterschiedliche Zuständigkeiten / gesplittete Verantwortung
- Bedeutung Personal / Mitarbeiter wächst: von der Personalverwaltung zur Personalentwicklung!
- Organisation mehr aus der Zukunft denken, als in Prozessen der Vergangenheit: Welche Dienstleistungen für den Bürger und welche Prozesse intern werden in 5, 10 oder 15 Jahren digital erledigt? Wie sind wir darauf organisatorisch vorbereitet?
- Trennung von Haupt- und Personalamt in eigenständiges Personalamt und Amt für Digitalisierung, Smart-City und Informationstechnik (IuK und Orga zusammen)
- Notwendigkeit aufgrund von Stellenplan zu weiteren Büroräumen, daher Aufgabe Eckenerstraße und Weiternutzung Riedleparkstraße

Aufgaben / Themen / Prinzipien

Sind Themen und Inhalte angemessen verankert?

- Den vorhandenen und zukünftigen Aufgaben im Bereich der Stadt- und Stiftungspflege wird die derzeitige Organisationsstruktur nicht gerecht.
- Ziel: Von der Beteiligungsverwaltung zum Beteiligungs- und Finanz-Controlling und zum Risikomanagement, zusätzliches Personal mit anderen Qualifikationen und Anforderungsprofilen
=> Zuordnung direkt beim OB und/oder in Matrix-Organisation
- Konzentration in der Stadt- und Stiftungspflege auf die Kernaufgaben von Kämmerei und Stiftung (Haushalt, Steuern, Kasse, Stiftung/Verwendung der Erträge)
- Funktionale Zuordnung der Ferdinand gGmbH beim Stadt- und Stiftungspfleger
- Nutzung der Möglichkeit durch Wegfall der Stellenobergrenzenverordnung durch Anhebung der Stelle Stadt- und Stiftungspfleger A16 in B3

Zusammenfassung

- Vier Dezernate
- Dezernat I: Änderungen in der Stadt- und Stiftungspflege mit Trennung von Haushalt und Beteiligungen
- Dezernat I: Stärkung Beteiligungen und Finanz-Controlling und Risikomanagement
- Dezernat I: Schaffung eines OB-Referates für Strategische Steuerung
- Dezernat II: Schaffung eines eigenständigen Personalamtes
- Dezernat II: Schaffung eines Amtes für Digitalisierung, Smart City und Informationstechnik
- Dezernat IV: Zuordnung der Abteilung Umwelt und Nachhaltigkeit vom Dez. II zum Dez. IV
- AUN und TA werden zum PBU