

Stellen werden über den Stellenplan 2020 geschaffen aber nach gesonderter Prüfung frühestens zum 01.01.2021 besetzt.
Dies gilt nicht für die Stellen, die bereits aufgrund einer gesonderten Verfügung vorab besetzt werden durften.

Stadt

Dezernat	Amt	Bereich	Wertigkeit	Stellenanteil	Jährl. Personalkosten gem. KGSt.	Planansatz für 2020	Kategorie	bereits durch Vorab-Verfügung besetzt	Anzahl der zuschaffenden Stellen über den Stellenplan 2020	Anzahl der Stellen, die im Stellenplanverfahren 2021 / 2022 neu eingebracht werden	Einsparung durch Nichtbesetzung in 2020	Kosten durch Besetzung 2020
I	STP	Sachbearbeitung Stadtkasse	EG 10	1	73.100	36.550	wesentliche Querschnittsaufgabe (Selbstverwaltungsaufgabe)	1,00	1,00			36.550
	KuM	Teamassistenten	EG 8	0,25	13.500	6.750	Selbstverwaltungsaufgabe	0,25	0,25			6.750
II	BSO	Sachbearbeitung Ausländeramt (1,0 VZÄ in 2020 und 0,8 VZÄ in 2021)	EG 9 a	1,8	97.200	48.600	Pflichtaufgabe	1,80	1,80			48.600
	BSO	Obdachlosen- und Flüchtlingsunterbringung	EG 9 a	1	65.000	32.500	Pflichtaufgabe		1,00		32.500	
	DIG	Projektsassistenten fn.digital (Sekretariat AL 0,3; Sekretariat ORG 0,2; Projektsassistenten 0,5)	EG 9 a	1	65.000	32.500	Selbstverwaltungsaufgabe		1,00		32.500	
	DIG	Organisationsentwicklung und Datenmanagement (1,0 VZÄ in 2020 und 1,0 VZÄ in 2021)	A 11	2	148.229	37.058	wesentliche Querschnittsaufgabe (Selbstverwaltungsaufgabe)		1,00	1,00	37.058	
	DIG	DBS, Einkauf und Beschaffung, DMS	A 11	0,5	37.057	18.529	wichtige Querschnittsaufgabe (Selbstverwaltungsaufgabe)		0,50		18.529	
	DIG	IuK, Server / Firewall / Anwendungsbetreuung / Netze	EG 10	3	197.400	98.700	wesentliche Querschnittsaufgabe (Selbstverwaltungsaufgabe)		3,00		98.700	
	DIG	IuK, IT-Verwaltung (1,0 VZÄ in 2020 und 1,0 VZÄ in 2021)	EG 9 b	2	137.200	34.300	wesentliche Querschnittsaufgabe (Selbstverwaltungsaufgabe)		1,00	1,00	34.300	
	PA	Personalreferent / Personalreferentin (2,0 VZÄ in 2020 und 1,0 VZÄ in 2021)	A 11	3	222.344	148.229	wesentliche Querschnittsaufgabe (Selbstverwaltungsaufgabe)	2,00	2,00	1,00		148.229
	PA	Personalservice	EG 6	1	51.000	25.500	wesentliche Querschnittsaufgabe (Selbstverwaltungsaufgabe)		1,00		25.500	
	PA	Bezügeabrechnung	A 11	0,15	11.117	5.559	wesentliche Querschnittsaufgabe (Selbstverwaltungsaufgabe)		0,15		5.559	
	OVA	Hausmeister	EG 5	0,5	29.650	14.825	Teil Selbstverwaltungsaufgabe, Teil Pflichtaufgabe (Verkehrssicherungspflicht, Kita, Schulen)			0,50	14.825	
	OVA	Sachbearbeitung Einwohneramt	EG 6	0,5	25.500	12.750	Pflichtaufgabe			0,50	12.750	
	OVA	Sachbearbeitung Standesamt	EG 8	0,4	21.600	10.800	Pflichtaufgabe			0,40	10.800	
	OVE	Verwaltung (Schaffung in 2021)	EG 7	0,08	3.696	0	Pflichtaufgabe			0,08	0	
	OVK	Standesamt (Schaffung in 2021)	EG 6	0,35	17.850	0	Pflichtaufgabe			0,35	0	
	GSB	Gleichstellungsbeauftragte	EG 11	0,1	7.840	7.840	Teil Pflichtaufgabe, Teil Selbstverwaltungsaufgabe	0,10	0,10			7.840
III	BBS	Schulsekretärinnen	EG 6	0,76	38.760	38.760	Pflichtaufgabe (Schulen)	0,76	0,76			38.760
	BBS	Schulhausmeister	EG 5	0,7	41.510	20.755	Pflichtaufgabe (Schulen)		0,70		20.755	
	SFJ	Quartiersmanagement	S 12	1,5	108.800	54.400	Selbstverwaltungsaufgabe		1,50		54.400	
	SFJ	Schulsozialarbeit	S 12	1,35	90.720	45.360	Selbstverwaltungsaufgabe		1,35		45.360	
	SFJ	Abteilungsleitung Jugendbeteiligung	EG 11	0,5	39.200	19.600	Teil Selbstverwaltungsaufgabe, Teil Pflichtaufgabe (Jupa)			0,50	19.600	
IV	SBA	Tiefbau, Betrieb von Verkehrsanlagen	EG 11	1	76.000	38.000	zum Teil Pflichtaufgabe		1,00		38.000	
	SBA	Hochbau, Bautechniker (Kiga und Schule)	EG 9a	2	128.400	64.200	Pflichtaufgabe		2,00		64.200	
	SBA	Tiefbau, Sachgebiet Planen und Bauen von Verkehrswegen und Kanälen - Entwässerung, Kanalwesen	EG 11	1	76.000	38.000	Pflichtaufgabe		1,00		38.000	
	SBA	Klärwerk	EG 6	2	105.800	52.900	Pflichtaufgabe	2,00	2,00			52.900
	SBA	Klärwerk (aus DS-Nr. 2019 / 00381/1)	EG 6	1	52.900	26.450	Pflichtaufgabe		1,00		26.450	
	SBV	BBA, Baumpflege	EG 6	1	51.000	25.500	Pflichtaufgabe (Verkehrssicherungspflicht)		1,00		25.500	
	SBV	BBA, Grünpflege	EG 5	1	48.300	24.150	Selbstverwaltungsaufgabe		1,00		24.150	
	SBV	BBA, Abwasseranlagen	EG 5	1	48.300	24.150	Pflichtaufgabe		1,00		24.150	
	SBB	BBA, Spielplatzunterhaltung	EG 5	1	48.300	24.150	Teil Selbstverwaltungsaufgabe, Teil Pflichtaufgabe (Verkehrssicherungspflicht)			1,00	24.150	
	AVL	Abt. Wohnungswesen, Wohnungsbindung und Wohnraumförderung	EG 9a	1	65.000	32.500	Selbstverwaltungsaufgabe, zum Teil Pflichtaufgabe (Wohnberechtigungsscheine)		1,00		32.500	
Summe:				35,44	2.243.273	1.099.864		7,91	32,01	3,43	760.235	339.629

Teil D Stadt

Dezernat	Amt	Bereich	Wertigkeit	Stellenanteil	Jährl. Personalkosten gem. KGSt.	Planansatz für 2020	Kategorie	bereits durch Vorab-Verfügung besetzt	Anzahl der befristet zuschaffenden Stellen über den Stellenplan 2020	Anzahl der Stellen, die im Stellenplanverfahren 2021 / 2022 neu eingebracht werden	Einsparung durch Nichtbesetzung in 2020	Kosten durch Besetzung 2020
II	BSO	Obdachlosen- und Flüchtlingsunterbringung	EG 9a	1	65.000	32.500	Pflichtaufgabe		1		32.500	

	RA	Gemeindevollzugsdienst	EG 8	0,5	27.000	13.500	Selbstverwaltungsaufgabe (außer es sind ordnungsrechtliche Anteile enthalten)	0,5	0,5			13.500
III	AES	Pflege der Sammlungsbestände	EG 9b	0,5	31.650	15.825	Selbstverwaltungsaufgabe		0,5		15.825	
	SFJ	Projekt Raumteiler	EG S 12	0,5	33.600	16.800	Selbstverwaltungsaufgabe		0,5		16.800	
IV	SBA / GRÜ	Gewässer und Altlasten	EG 10	1	70.200	35.100	Pflichtaufgabe		1		35.100	
	SBA	Hochbau	EG 10	0,5	35.100	17.550	Pflichtaufgabe		0,5		17.550	
	AVL	Projekt Raumteiler	EG 8	0,5	27.000	13.500	Selbstverwaltungsaufgabe		0,5		13.500	
Summe:				4,5	289.550	144.775		0,5	4,5		131.275	13.500

Stiftung

Dezernat	Amt	Bereich	Wertigkeit	Stellenanteil	Jährl. Personalkosten gem. KGSt.	Planansatz für 2020	Kategorie	bereits durch Vorab-Verfügung besetzt	Anzahl der zuschaffenden Stellen über den Stellenplan 2020	Anzahl der Stellen, die im Stellenplanverfahren 2021 / 2022 neu eingebracht werden	Einsparung durch Nichbesetzung in 2020	Kosten durch Besetzung 2020
III	SSM	Museumsaufsicht	EG 2	0,78	34.632	17.316	Selbstverwaltungsaufgabe	0,78	0,78			17.316 €
	SSM	Assistenz Museumsleitung	EG 7	0,16	7.392	3.696	Selbstverwaltungsaufgabe		0,16		3.696	
	BBS	Bäder, Kassenkräfte	EG 3	1,2	52.680	26.340	Selbstverwaltungsaufgabe	1,20	1,20			26.340 €
	BBS	Hauswirtschaftliche Kräfte	EG 2	0,55	24.420	12.210	Pflichtaufgabe (Kita)		0,55		12.210	
	28250	Fachkraft für Bewegungsförderung	S 8a	1	56.500	28.250	Selbstverwaltungsaufgabe		1,00		28.250	
	BBS	Reinigung Sportbad	EG 2	0,5	22.500	11.250	Selbstverwaltungsaufgabe		0,50		11.250	
	KOH	Verwaltung	EG 10	0,5	36.550	18.275	Selbstverwaltungsaufgabe		0,50		18.275	
	SFJ	Sekretariat	EG 5	0,5	24.150	12.075	Selbstverwaltungsaufgabe		0,50		12.075	
	SFJ	Dezentrale Jugendtreffs	S 8 b	2,5	155.250	77.625	Selbstverwaltungsaufgabe		2,50		77.625	
	KB	Veranstaltungsleitung Bahnhof Fischbach	EG 9 c	0,75	48.975	24.487	Selbstverwaltungsaufgabe	0,75	0,75			24.487 €
	KB	Presse- und Öffentlichkeitsarbeit	EG 9b	0,8	50.640	25.320	Selbstverwaltungsaufgabe		0,80		25.320	
Summe				9,24	513.689	256.844		2,73	9,24		188.701	68.143 €

Teil D Stiftung

Dezernat	Bereich	Wertigkeit	Stellenanteil	Jährl. Personalkosten gem. KGSt.	Bemerkung	Planansatz für 2020	Kategorie	bereits durch Vorab-Verfügung besetzt	Anzahl der befristet zuschaffenden Stellen über den Stellenplan 2020	Anzahl der Stellen, die im Stellenplanverfahren 2021 / 2022 neu eingebracht werden	Einsparung durch Nichbesetzung in 2020	Kosten durch Besetzung 2020
III	AES, Fachbereichsleitung Deutsch	EG 11	0,5	39.200	Verlängerung um 3 Jahre	19.600	Pflichtaufgabe	0,5	0,50			19.600
	SFJ, Integrationsmanager	EG S 12	2,25	151.200	Schaffung für 3 Jahre	75.600	Selbstverwaltungsaufgabe	2,25	2,25			75.600
Summe			2,75	190.400		95.200		2,75	2,75			95.200

Verschiebung aus Teil D

Stadt

1.0, STP, Stadtkasse, Anlagenbuchhaltung, EG 9a

Aufgrund eines deutlich gestiegenen qualitativen und quantitativen Mehraufwandes durch das NKHR wird die Stelle dauerhaft benötigt.

Stiftung

0,5, AES-VHS, Projektmanagement, EG 10

Das Projektmanagement ist das Bindeglied zwischen den VHS-Fachbereichen und den städtischen Ämtern sowie externen Partnern und Nutzern. Hier werden u. a. die Förderprogramme der VHS bearbeitet und somit ein Teil der Finanzierung gedeckt. Die befristet vorhandene Stelle sollte dauerhaft geschaffen werden.